



Zappa Benedetto Srl

Responsabilità Sociale
SA 8000:2014

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000

La **Zappa Benedetto Srl** nell'ambito del proprio sistema di relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale riconoscendone il fondamento nella continua ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro del proprio personale e nel rispetto della loro dignità e libertà individuale.

L'Alta Direzione consapevole del ruolo svolto nel mercato di riferimento, s'impegna a contribuire alla graduale diffusione dei valori etici e sociali a una sfera di stakeholder sempre più ampia.

In tal senso la **Zappa Benedetto Srl**:

- ✓ Considera il proprio personale come la sua principale risorsa: ne garantisce i diritti e ne supporta lo sviluppo professionale e personale;
- ✓ Ritiene i propri fornitori partner fidati per la realizzazione della qualità dei propri prodotti e servizi e per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale;
- ✓ Sostiene il dialogo con le Organizzazioni Sindacali nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale.

La **Zappa Benedetto Srl** garantisce di:

- ✓ Conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA8000;
- ✓ Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti in merito al rispetto dei diritti umani, comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell' ONU del 1948 e dalle convenzioni ILO);
- ✓ Adottare e rispettare adeguati standard di salute e sicurezza, in un ambiente di lavoro sano e sicuro e con misure preventive di riduzione del rischio di incidenti ed infortuni, a tutela del benessere fisico e psichico dei lavoratori;
- ✓ Tutelare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva per ciascun lavoratore;
- ✓ Applicare quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale in merito ai criteri di retribuzione, orari di lavoro e prestazioni sociali (malattia, assegni familiari, congedo di maternità/paternità, etc.);
- ✓ Somministrare corsi per il necessario addestramento e formazione continua per tutti i lavoratori;
- ✓ Assicurare pari opportunità nello sviluppo della carriera a tutti i dipendenti, senza discriminazioni di genere, orientamento sessuale e religioso, condizioni fisiche e psichiche, età, etnia, etc. nel rispetto del principio fondamentale di uguaglianza;
- ✓ Revisionare e adeguare periodicamente la presente politica per effetto dell'evoluzione normativa di settore.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi la **Zappa Benedetto Srl** manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Responsabilità Sociale a tutta la catena del valore, in conformità ai seguenti requisiti:

Lavoro infantile e minorile

Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione, tutela e dello sviluppo psico-fisico del bambino, la Zappa Benedetto Srl non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile. Nel caso in cui si riscontrasse un'erronea presenza di minore, la Società porrà in essere adeguate azioni di sostegno e recupero del minore coinvolto.



Zappa Benedetto Srl

Responsabilità Sociale
SA 8000:2014

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000

Lavoro forzato e obbligato

In conformità alla convenzione ILO 29, l'Azienda non ricorre né sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato: il personale svolge l'attività lavorativa secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento. Nell'intraprendere un nuovo rapporto lavorativo, l'Azienda non richiede la consegna dei documenti del personale in formato originale, non sono oltremodo previste forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi...) al fine di estorcere prestazioni lavorative.

Salute e sicurezza sul lavoro

In conformità alle Leggi nazionali, la Zappa Benedetto Srl garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre. La Società ha infatti messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare e prevenire le cause dei potenziali rischi. Tutto il personale è informato sui rischi in materia di salute e sicurezza derivanti dallo svolgimento delle attività lavorative.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

L'Organizzazione ha informato il proprio personale in merito al diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali. Inoltre, la Zappa Benedetto Srl, qualora se ne verificassero le condizioni, mette a disposizione mezzi e spazi per la comunicazione con i lavoratori al fine di garantire e promuovere la contrattazione collettiva.

Discriminazione

La Zappa Benedetto Srl, conformemente ai principi etici da essa sottoscritti, non dà sostegno a forme di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione. Per tutte le condizioni tra queste che richiedessero particolari bisogni o l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la Società ne assicura piena libertà ai propri lavoratori. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo, dalla selezione all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, ai percorsi di carriera, al licenziamento e al pensionamento. L'Organizzazione diffonde e garantisce il rispetto della dignità individuale di ciascuno.

Procedure disciplinari

Nel pieno rispetto della normativa applicabile, l'Azienda ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani, ivi compresi gli abusi verbali.

Orario di lavoro e Retribuzione

La Zappa Benedetto Srl sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo alle Leggi che disciplinano la concertazione aziendale, come i contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL). Dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari, viene assicurata una ferrea applicazione dei principi sanciti dalla normativa vigente.



Zappa Benedetto Srl

Responsabilità Sociale
SA 8000:2014

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000

L'impegno verso la Responsabilità Sociale che la **Zappa Benedetto Srl** ha assunto, si traduce in azioni volte a:

- ✓ Implementare un Sistema per la Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000;
- ✓ Attuare e mantenere aggiornato il Sistema SA8000 al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- ✓ Sensibilizzare tutti gli stakeholder sui temi etico-sociali dandone visibilità attraverso il sito web o mediante altre opportune forme di pubblicità, favorendo la comunicazione con essi e la loro costante informazione;
- ✓ Aumentare la propria brand reputation infondendo maggiore fiducia negli stakeholder esterni (es: Clienti, organizzazioni sociali ed istituzioni);
- ✓ Controllare, per quanto nelle proprie possibilità, il rispetto dei principi di responsabilità sociale anche lungo l'intera catena di fornitura;
- ✓ Migliorare il clima aziendale e il coinvolgimento dei lavoratori come parte integrante del processo di raggiungimento degli obiettivi;
- ✓ Mantenere a zero (0) gli indicatori inerenti gli incidenti sul lavoro e le segnalazioni relative al mancato rispetto dei principi di responsabilità sociale enunciati nella presente politica;
- ✓ Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca e idonea formazione.

L'Alta Direzione rende disponibili risorse umane ed economiche utili al mantenimento e al raggiungimento delle più elevate prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale conformemente allo standard di riferimento.

La presente politica viene rivista periodicamente al fine di verificarne la continua attualità ed efficacia; essa viene diffusa a tutto il personale, in modo che sia a tutti comprensibile, e all'esterno, nelle forme e con gli strumenti più opportuni.

SULMONA: 23/11/2021

ZAPPA BENEDETTO Srl
S.S. 17/11/2015
67039 SULMONA (AQ)
Partita IVA n. 0107310691