

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI – NORMA SA8000

Revisione: 0 del 03.02.2022

La ZAPPA BENEDETTO SRL ha scelto di certificarsi secondo lo Standard internazionale SA8000:2014 per affermare il proprio impegno in ambito di Responsabilità Sociale, per testimoniare in modo concreto il dovere di rispettare i diritti umani dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, facendosene promotore anche lungo l'intera catena del valore. Al fine di rendere operativo l'impegno ad implementare il sistema di gestione conforme ai principi della Responsabilità Sociale enunciati nello standard SA 8000, la ZAPPA BENEDETTO SRL si è infatti posta l'obiettivo di coinvolgere tutti i propri partner, fornitori e sub-fornitori, nell'intento di avviare un processo a cascata di adeguamento ai principi della norma di tutti i suddetti portatori di interesse, influenzandone il comportamento e accrescendone la qualità etico-sociale, ritenendo essi detentori di un fondamentale ruolo nel contribuire nell'implementazione di tale sistema di gestione.

La ZAPPA BENEDETTO SRL intende quindi privilegiare le aziende fornitrici di beni e servizi che dimostrino, oltre alle competenze tecniche e gestionali, la propria sensibilità alle problematiche inerenti la responsabilità sociale delle imprese in merito ai seguenti temi fondamentali:

- il lavoro minorile e infantile
- il lavoro forzato e obbligato
- le condizioni per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- la libertà d'associazione
- la discriminazione
- le pratiche disciplinari
- l'orario di lavoro
- la retribuzione
- la formazione dei lavoratori per la sensibilizzazione in merito alle problematiche sociali

Per quanto premesso, il presente **Codice di Condotta dei Fornitori** si propone di improntare alla correttezza, lealtà, integrità e trasparenza, tutte le operazioni e i rapporti sia interni all'azienda fornitrice che quelli della stessa nei confronti dei soggetti esterni, nel rispetto dei principi e delle regole la cui osservanza da parte dei Fornitori e dei loro sub-fornitori è ritenuto ZAPPA BENEDETTO SRL un fattore primario per il consolidamento delle relazioni tra l'organizzazione ed i destinatari del Codice, nell'ottica di un reciproco beneficio.

ZAPPA BENEDETTO SRL considera i criteri di valutazione di seguito elencati e riportati nel presente Codice come una formale integrazione ai requisiti contrattuali con i fornitori di beni e servizi, il cui rispetto sarà condizione gradualmente necessaria per mantenere e rafforzare i rapporti in essere:

- ✓ l'impegno formale al rispetto del presente Codice di Condotta
- ✓ l'impegno a conformarsi in un dato arco temporale concordato e in base alle criticità individuate a seguito della somministrazione e compilazione di questionari di autovalutazione in tema di CSR.

ZAPPA BENEDETTO SRL si impegna altresì ad attivare in un prossimo futuro verifiche ispettive a campione sui fornitori più critici.

Sottoscrivendo il presente Codice di Condotta, il fornitore si impegna formalmente, oltre a rispettare la normativa cogente e vigente, a rispettare i seguenti principi:

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI – NORMA SA8000

Revisione: 0 del 03.02.2022

- **Lavoro forzato:** non ricorrere alla pratica del lavoro forzato ed impiegare i lavoratori con regolare contratto redatto in conformità alle leggi e regolamenti vigenti nel paese in cui risiede il fornitore.
- **Orario di lavoro:** applicare un orario di lavoro in conformità a quanto stabilito dalle leggi, gli standard di settore e i contratti collettivi (ove presenti) e disporre i riposi in maniera altrettanto rispondente.
- **Retribuzione:** garantire che il salario pagato sia sempre regolarmente e corrispondente almeno ai livelli minimi legali ed in linea con quanto previsto dal contratto di lavoro, ivi compresa la retribuzione del lavoro straordinario.
- **Lavoro minorile:** non ricorrere per nessuna ragione alla pratica del lavoro minorile.
- **Discriminazione:** non applicare alcuna forma di discriminazione di genere, orientamento sessuale e religioso, condizioni fisiche, età, etnia, etc. in nessuna fase del percorso lavorativo, dall'assunzione, alla retribuzione, all'accesso alla formazione, alla promozione, licenziamento o pensionamento.
- **Pratiche disciplinari:** non sottoporre il lavoratore a comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, che siano sessualmente, fisicamente o mentalmente coercitivi, minacciosi, offensivi o minaccino sfruttamento, ivi compresi abusi verbali, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** garantire ai lavoratori il diritto di aderire per libera scelta ad associazioni per l'esercizio del diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.
- **Salute e sicurezza:** garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro con l'applicazione di misure adeguate a prevenire incidenti, infortuni e danni alla salute dei lavoratori.
- **Ambiente:** ottemperare a quanto stabilito da tutte le leggi locali, regionali e nazionali in materia ambientale e contribuire attivamente alla minimizzazione degli effetti negativi dell'organizzazione sull'ambiente esterno.
- **Tracciabilità:** documentare, per quanto nelle possibilità, l'impegno in materia di CSR sia all'interno della propria azienda che lungo la supply chain, documentando l'origine dei prodotti.

Eventuali chiarimenti possono essere richiesti al Responsabile SA8000 di ZAPPA BENEDETTO SRL all'indirizzo info@zappabenedettosrl.it.

Sulmona, 03/02/2022

ZAPPA BENEDETTO SRL
S.S. 17/10/155
67039 SULMONA (AQ)
Partita IVA n. 01018310691

Per accettazione

Il Fornitore

Data	Firma

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI – NORMA SA8000

Revisione: 0 del 03.02.2022

OGGETTO: Lettera di impegno all'adesione ai principi di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000

Gentile Zappa Benedetto srl,

con riferimento alla sottoscrizione del Vostro Codice di Condotta Fornitori ed alla Vostra richiesta di adesione al rispetto dei requisiti della SA 8000, la scrivente Ditta, nella persona del suo Legale Rappresentante sig./sig.ra _____ dichiara di impegnarsi a:

- a) Conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA 8000 e di richiedere lo stesso al proprio sub-fornitori;
- b) Partecipare alle attività di monitoraggio che la Zappa Benedetto srl vorrà organizzare per la verifica periodica;
- c) Identificare le cause e implementare prontamente azioni correttive e preventive per risolvere ogni non conformità identificata in rispetto dei requisiti dello standard SA 8000;
- d) Stabilire un flusso di comunicazione circa il continuo rispetto dello standard sopracitato.

A tale scopo, la scrivente Ditta sottoscrive la presente lettera e si impegna a compilare il questionario ad essa allegato al fine di dare evidenza del rispetto dei principali requisiti della norma SA 8000 ed a reinviarlo, completo di tutta la documentazione in esso richiesta, entro 15 giorni dal ricevimento.

Cordiali Saluti

Il Fornitore

Data	Firma